



PROGRAMMA 'TEAMONTWIKKELING'

Doel "Vreemde ogen dwingen" tijdens deze meerdaagse training. Veel leiderschapsteams worden door de dag geleefd, waardoor er te weinig tijd is om het te hebben over de thema's die het er echt toe doen. Met het volgen van dit programma wordt gestructureerd en onder begeleiding tijd vrijgemaakt om het te hebben over deze thema's. Het resultaat is afhankelijk van de thema's. In algemene zin resulteert teamontwikkeling in betere samenwerking, effectievere routines en persoonlijk groei.

Inhoud Programma Teamontwikkeling

Ons Teamontwikkelingsprogramma bestaat uit onderstaande twee fasen. Fase twee kan in overleg worden aangepast en het is ook mogelijk dat MEPD tijdens de uitvoering besluit om onderwerpen weg te laten of om toe te voegen. Afhankelijk van het verloop van het traject en het te bereiken resultaat.

FASE 1

1	Kennismaking en opdrachtanalyse met opdrachtgever Voorafgaand aan het traject bespreken wij met de opdrachtgever en/of leidinggevende van het team, waaraan gewerkt moet worden tijdens het traject. Aan de hand van een aantal vragen bespreken we de huidige situatie en de gewenste situatie. Dit gesprek duurt ongeveer 1,5 uur en geeft meer inzicht en achtergrond informatie voor de opdracht.	2	Introductiebijeenkomst met het team Tijdens deze bijeenkomst maken we kennis met het team en de leidinggevende van het team. We geven uitleg over ons traject en luisteren naar de teamleden over wat volgens hen speelt in het team. Daarna bepalen we waar we aan gaan werken tijdens het traject, toetsen we of iedereen zich hierin kan vinden en maken we verdere afspraken met het team.	3	Interviews individuele teamleden Wij houden interviews met de deelnemers aan het traject. Deze individuele gesprekken (online) duren ongeveer 30 minuten. Doel is om persoonlijke achtergrond informatie op te halen naar aanleiding van een aantal vragen. De antwoorden worden later in het traject (anoniem) gedeeld met het team.
----------	---	----------	--	----------	---

FASE 2

Vijf teambijeenkomsten onder leiding van onze gecertificeerde teamcoach(es). Een bijeenkomst duurt 1 dagdeel/ ongeveer 3 uur. Onderstaand een globaal overzicht van de vijf bijeenkomsten en twee optionele bijeenkomsten (dit kan verder aangepast worden).

	Terugkoppeling individuele interviews en kijken naar het team Nader bepalen teamdoelstelling (thema's) en vervolgacties die in het traject opgepakt gaan worden.
	Persoonlijke impact Wat is jouw rol in het team en onderzoeken van kwaliteiten (individueel en als team). Bewustwording persoonlijke impact en invloed hiervan op het team middels een voorafgaand ingevulde persoonlijkheidsmeting.
	Hoe is het team georganiseerd? Frustraties en talenten binnen het team zichtbaar maken. Hoe zorgen we dat we met meer plezier en vertrouwen ons werk doen en productiever worden?
	Communicatie Hoe verloopt de samenwerking? Zorgen voor over en weer meer begrip in het team; bevorderen van de samenwerking.
	Concrete visie en missie vormgeven Hoe gaan we verder als team? Invulling geven aan de toekomst van het team en van de groepsleden.

Optioneel

Vergaderen en besluitvorming: theorie en ervaren

Vergroten van kennis en inzichten m.b.t. verschillende besluitvormingsprocessen en vergadertechnieken.

Vergaderen en besluitvorming: praktijk

Komen tot een gedragen besluitvorming d.m.v. oefenen van praktijksituaties en casussen.



Handig om te weten

- Doelgroep: leiderschapsteams
- Groepsgrootte: 4 - 8 deelnemers
- Duur: 6 teambijeenkomsten + 1 individueel gesprek
- Locatie: Incompany of op locatie van MEPD
- Is het bedrijf aangesloten bij A+O Metalektro dan wordt deze training 100% vergoed.

Nieuwsgierig naar onze andere trainingen?

Kijk op www.mepd.nl/trainingen/ of neem contact op via info@mepd.nl