

Outplacement is mensenwerk

Bij MEPD helpen we bedrijven in de maakindustrie en techniek om te ontwikkelen en mee te bewegen met veranderingen. Vanuit dat doel bieden we trajecten in ontwikkeling, outplacement en inzetbaarheid. Altijd gericht op de mens, continuïteit en toekomstbestendigheid.

We begeleiden mensen in hun zoektocht naar werk en persoonlijke groei. De aanleiding kan variëren: ontslag, ziekte of veranderde ambities. Maar ons uitgangspunt blijft gelijk: we gaan voor nieuwe inzichten, kansen en mogelijkheden. Iedereen heeft talent. Wij helpen dit talent te (her)ontdekken. Want ontwikkeling is mensenwerk.



Steile klim of nieuw vooruitzicht

Help medewerkers op weg na ontslag

Een reorganisatie is ingrijpend. Zowel voor werkgever als werknemer. Hoe help je je medewerkers weer op weg naar een nieuwe baan? Outplacement is de uitkomst, zowel collectief als individueel.

Bij outplacement bieden wij hulp en ondersteuning aan medewerkers met een (dreigend) ontslag. Onze aanpak is zakelijk en professioneel met oprechte, persoonlijke aandacht. Met onze werkwijze leren medewerkers zichzelf goed kennen, vacatures vinden, succesvol solliciteren en zichzelf overtuigend 'verkopen'. We begeleiden medewerkers in alle functiecategorieën en niveaus.

Het pad van outplacement

Medewerkers krijgen gedurende het gehele traject begeleiding van één vaste loopbaanadviseur. Dit vindt plaats op een locatie in de buurt van hun werk- of woonplaats. Een outplacementtraject bestaat uit de volgende fases:

1. Intake (persoonlijke situatie bespreken, verwerkingsproces, verwachtingen)
2. Sollicitatietraining 'De Aftrap' (hoe verder, cv, motivatie, salespitch, zelfanalyse door inzet testen/assessment)
3. Samen werken aan werk (coaching, online vacatureportal, jobsearch, UWV-hulp)
4. Afronding en nazorg (een nieuwe baan, terugkeergarantie; mocht het contract onverhoopt eindigen)

Aandacht voor de volgende zaken

Bij MEPD bieden we aanvullende diensten zoals financieel advies, detachering, scholingsaanvragen, hulp bij WW-aanvragen en pensioen in zicht-trainingen. In geval van ontslagen medewerkers is het ook belangrijk oog te houden voor de achterblijvende medewerkers: wat hebben zij nodig om betrokken te blijven? Denk hierbij aan programma's en trainingen op het gebied van (team)ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

[GA NAAR MEPD.NL](https://www.mepd.nl)

of neem contact met ons op via 085 043 19 00.