

Teamontwikkeling in de maak

Bij MEPD helpen we bedrijven in de maakindustrie en techniek om te ontwikkelen en mee te bewegen met veranderingen. Vanuit dat doel bieden we trajecten in ontwikkeling, outplacement en inzetbaarheid. Altijd gericht op de mens, continuïteit en toekomstbestendigheid.

We begeleiden mensen in hun zoektocht naar werk en persoonlijke groei. De aanleiding kan variëren: ontslag, ziekte of veranderde ambities. Maar ons uitgangspunt blijft gelijk: we gaan voor nieuwe inzichten, kansen en mogelijkheden. Iedereen heeft talent. Wij helpen dit talent te (her)ontdekken. Want ontwikkeling is mensenwerk.



Dat ene tandje erbij maakt het verschil

Ontwikkeling op elk niveau

Mensen maken het verschil. Dat geldt in alle organisaties. Werkt iedereen in jouw team goed samen? Dan maken zij gezamenlijk een nóg groter verschil. Precies daar valt bij veel teams nog winst te behalen. Want goede medewerkers vormen niet vanzelfsprekend een goed team.

In het teamontwikkelingsprogramma (TOP) staan 'teaming' en de '9 aspecten van samenwerking' centraal. TOP gaat over het organiseren van ontwikkeling op elk gewenst niveau: individuele competenties, team- én leiderschapsontwikkeling. Door samen te leren, te leiden en te sturen.

Wat TOP brengt

Teams die regelmatig samenkomen en in gesprek gaan, krijgen nieuwe inzichten en meer begrip en waardering voor elkaar. Ze vergroten hun eigenaarschap en verantwoordelijkheidsgevoel. Bovendien hebben ze oprecht plezier in de samenwerking.

TOP beïnvloedt de interactie en prestaties van het team zodanig dat het team als geheel beter gaat functioneren. Door zelfreflectie en bewustwording nemen teamleden meer verantwoordelijkheid voor de samenwerking en resultaten. Het vertrouwen én potentieel van het team groeit. Doordat zowel individuele competenties als teamcompetenties worden gestimuleerd, gaat het volledige team beter presteren.

Het inzetten van TOP

Het meest uitgebreide programma bestaat uit tien bijeenkomsten gedurende een periode van 6 tot 9 maanden en wordt begeleid door een gecertificeerde coach van MEPD.

Reflectie en feedback staan centraal tijdens het traject. Per stap leert het team om zaken bespreekbaar te maken zoals routines, gedrag, werkverdeling, resultaatambities, talenten, samenspel en professionalisering.

[GA NAAR MEPD.NL](https://www.mepd.nl)

of neem contact met ons op via 085 043 19 00.