

# Re-integratie is mensenwerk

Bij MEPD helpen we bedrijven in de maakindustrie en techniek om te ontwikkelen en mee te bewegen met veranderingen. Vanuit dat doel bieden we trajecten in ontwikkeling, outplacement en inzetbaarheid. Altijd gericht op de mens, continuïteit en toekomstbestendigheid.

We begeleiden mensen in hun zoektocht naar werk en persoonlijke groei. De aanleiding kan variëren: ontslag, ziekte of veranderde ambities. Maar ons uitgangspunt blijft gelijk: we gaan voor nieuwe inzichten, kansen en mogelijkheden. Iedereen heeft talent. Wij helpen dit talent te (her)ontdekken. Want ontwikkeling is mensenwerk.



## Nieuwe kansen en mogelijkheden

### Ziekte komt altijd ongelegen

Uitval van een medewerker komt altijd ongelegen. Er is zorg om de medewerker en het brengt kosten en wettelijke verplichtingen vanuit de Wet verbetering poortwachter met zich mee. Wij adviseren bij deze verplichtingen en begeleiden de zoektocht naar nieuw passend werk buiten de organisatie.

### Zoeken naar nieuwe mogelijkheden

Er is sprake van re-integratie 2e spoor wanneer er géén kans is op een structurele terugkeer in de eigen of een andere functie in de organisatie. Een 2e spoortraject moet uiterlijk binnen zes weken na de Eerstejaarsevaluatie worden opgestart, afhankelijk van het advies van de bedrijfsarts inzake de belasting/belastbaarheid van de medewerker.

Tijdens het traject worden activiteiten ingezet die de kans op een nieuwe baan vergroten. Dit is een ingrijpend traject dat ook wettelijke verplichtingen met zich meebrengt.

Zo krijg je aan het einde van de loondoorbetalingsperiode te maken met toetsing van het re-integratieverslag door UWV. Mocht het niet lukken om de medewerker elders te plaatsen, dan is een adequaat traject én goede dossiervorming essentieel om loonsanctie te voorkomen.

### Ondersteunen, onderzoeken en ontzorgen

MEPD ondersteunt bij het uitvoeren en vastleggen van een UWV-proof traject. We werken conform de Werkwijzer Poortwachter UWV en doen dit op persoonlijke en positieve wijze. We focussen op de mogelijkheden die de medewerker heeft en stimuleren zijn of haar terugkeer in het arbeidsproces.

Een haalbaarheidsonderzoek geeft uitkomst of een 2e spoortraject zinvol is voor de zieke medewerker. Dit beantwoordt de vraag of de medewerker bemiddelbaar is (te maken).

[GA NAAR MEPD.NL](https://www.mepd.nl)

of neem contact met ons op via 085 043 19 00.