

Duurzame Inzetbaarheid in de maak

Bij MEPD helpen we bedrijven in de maakindustrie en techniek om te ontwikkelen en mee te bewegen met veranderingen. Vanuit dat doel bieden we trajecten in ontwikkeling, outplacement en inzetbaarheid. Altijd gericht op de mens, continuïteit en toekomstbestendigheid.

We begeleiden mensen in hun zoektocht naar werk en persoonlijke groei. De aanleiding kan variëren: ontslag, ziekte of veranderde ambities. Maar ons uitgangspunt blijft gelijk: we gaan voor nieuwe inzichten, kansen en mogelijkheden. Iedereen heeft talent. Wij helpen dit talent te (her)ontdekken. Want ontwikkeling is mensenwerk.



Nu investeren in de toekomst

Het belang van Duurzame Inzetbaarheid

Met een duurzaam, toekomstgericht beleid houd je medewerkers vitaal en vakbekwaam. Dit is van groot belang voor elke organisatie. Door het bieden van bewustwording, inzicht en concrete richtlijnen zet je medewerkers (weer) in beweging. Dit kan onder meer met workshops, werkscans, interactieve trainingen voor leidinggevendenden, adviesgesprekken en persoonlijke coaching.

Bewustwording creëren

In de workshop wisselen leidinggevendenden en medewerkers van gedachten over duurzame inzetbaarheid (DI). Wat betekent dit? Waarom is het voor beide partijen belangrijk? Hierna volgt een 'rondetafelgesprek' met de medewerkers. Hierin creëren we bewustwording dat DI een gedeelde verantwoordelijkheid is: de werkgever faciliteert en de medewerker komt in beweging.

Zelfinzicht door werkscan

Met de werkscan, een online vragenlijst ontwikkeld door het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum, krijgen medewerkers inzicht in hun persoonlijke (en toekomstige) inzetbaarheid en werkvermogen. De vragen gaan over zes aandachtsgebieden: gezondheid, leefstijl, werkbelasting, werk-privé-balans, scholing en mobiliteit. Na de werkscan kan de medewerker samen met een adviseur concrete stappen zetten om de inzetbaarheid te vergroten.

Kom in beweging

MEPD bundelt de reacties van medewerkers (anoniem) in een adviesrapportage. Dit geeft een helder uitgangspunt voor beleidsontwikkeling omtrent duurzame inzetbaarheid. Aanvullend biedt MEPD coaching en training om de inzetbaarheid en het werkvermogen van medewerkers te bevorderen.

[GA NAAR MEPD.NL](https://www.mepd.nl)

of neem contact met ons op via 085 043 19 00.