

# Over MEPD

**Bij MEPD helpen we bedrijven in de maakindustrie en techniek om te ontwikkelen en mee te bewegen met veranderingen. Vanuit dat doel bieden we trajecten in ontwikkeling, outplacement en inzetbaarheid. Altijd gericht op de mens, continuïteit en toekomstbestendigheid.**

**We begeleiden mensen in hun zoektocht naar werk en persoonlijke groei. De aanleiding kan variëren: ontslag, ziekte of veranderde ambities. Maar ons uitgangspunt blijft gelijk: we gaan voor nieuwe inzichten, kansen en mogelijkheden. Iedereen heeft talent. Wij helpen dit talent te (her)ontdekken. Want ontwikkeling is mensenwerk.**



## Van verandering naar groei

### Benut de talenten van je medewerkers

De arbeidsmarkt verandert continu. Banen veranderen, functies verdwijnen en er ontstaan nieuwe carrièrekansen.

Als aantrekkelijke werkgever biedt je ontwikkelmogelijkheden voor je medewerkers en stimuleer je een gezonde leeromgeving. Dit is zowel in hun belang als dat van je organisatie. Ontdekken medewerkers hun talenten en mogelijkheden, dan komen zij beter tot hun recht. Een loopbaanadviseur kan inzicht geven in een leerroute die past bij hun talenten, kwaliteiten en passie. Zo worden vraagstukken helder en krijgen je medewerkers grip op hun loopbaan (en leven).

MEPD ondersteunt alle vormen van ontwikkeling. Zoals persoonlijke coaching, loopbaanontwikkeling, assessments, teamontwikkeling, workshops en trainingen.

### Kansen en mogelijkheden na ontslag

Ontslag is ingrijpend. Hoe help je ontslagen medewerkers weer op weg naar een nieuwe baan en mooie toekomst? Outplacement is de uitkomst. Bovendien zijn er mogelijkheden als MUP (met een aparte b-cao) en detachering. Het is belangrijk om ook oog te houden voor de achterblijvende medewerkers: wat hebben zij nodig om betrokken te blijven? Denk hierbij aan programma's en trainingen op gebied van (team)ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

### Zoek mogelijkheden bij ziekte

Uitval van een medewerker komt altijd ongelegen. Er is zorg om de medewerker en het brengt kosten en wettelijke verplichtingen vanuit de Wet verbetering poortwachter met zich mee. Wij adviseren bij deze verplichtingen en begeleiden de zoektocht naar nieuw passend werk. Ook verzorgen we trainingen voor HR-professionals en leidinggevenden, zoals Grip op verzuim.

**GA NAAR [MEPD.NL](https://www.mepd.nl)**

of neem contact met ons op via 085 043 19 00.